

Temeljem članka 193. Zakona o radu (NN 93/14)

**GRAD VRBOVEC**, kao osnivač predškolske ustanove, zastupan po gradonačelniku Vladimiru Bregoviću i

**SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Sindikalna podružnica**

**DJEČJI VRTIĆ VRBOVEC**, zastupana po sindikalnoj povjerenici Snježani Prebežić

sklopili su dana 02. prosinca 2014. godine

I. **Izmjene i dopune**  
**KOLEKTIVNOG UGOVORA**  
**za zaposlene u DJEČJEM VRTIĆU VRBOVEC**



Članak 1.

Utvrđuje se da je između ugovornih strana dana 07. prosinca 2010. godine sklopljen Kolektivni ugovor za zaposlene u Dječjem vrtiću Vrbovec na neodređeno vrijeme.

Članak 2.

Članak 14. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje 20 radnih dana.“

Članak 3.

Članak 18. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora određenog na način propisan Zakonom o radu“.

Članak 4.

Članak 19. stavku 1. mijenja se i glasi:

„Na temelju plana rasporeda godišnjeg odmora poslodavac dostavlja radniku odluku o korištenju odmora najkasnije 15 dana prije početka korištenja istog“.

Članak 5.

U članku 22. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Naknada štete iz članka 107. i 109. Zakona o radu, smanjiti će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, da radnik do sada nije uzrokovao štetu, te da je poduzeo sve da se šteta otkloni.“

Članak 6.

Članak 24. mijenja se i glasi:

„Za odobreni broj i strukturu radnika predškolske ustanove kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Vrbovca utvrđuje se osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće u bruto iznosu od 5.654,48 kuna.

Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće utvrđena u stavku 1. ovog članka a umanjena za 5% osnovice iz članka 24. Kolektivnog ugovora primjenjuje se kod obračuna plaća isplaćenih u periodu od 01. siječnja 2015. do 31. prosinca 2015. godine.

Od 01. siječnja 2016. primjenjuje se osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće ugovorena člankom 24. Kolektivnog ugovora i iznosi 5.952,08 kuna.“

#### Članak 7.

Poslodavac će radnicima osigurati besplatni topli obrok tijekom rada od studenog 2014. godine.

#### Članak 8.

Članak 30. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) kada ne radi zbog:“.

#### Članak 9.

Članak 44. mijenja se i glasi:

„Kod poslodavca radnici biraju onoliko povjerenika za zaštitu na radu koliko prema kriterijima zastupljenosti imaju pravo izabrati članova radničkog vijeća i prema pravilima za izbor radničkog vijeća.“

#### Članak 10.

U članku 54. stavku 2. umjesto riječi „radi primjene članka 148. i 149. Zakona o radu“ treba stajati „radi primjene članka 149. i 150. Zakona o radu“.

#### Članak 11.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„Smatra se da je između ugovorenih strana došlo do spora, ako se one ne sporazume o zaključivanju, izmjeni i dopuni Ugovora, odnosno o drugim prijedlozima za rješavanje spornih situacija.

Za rješavanje sporova između ugovorenih strana koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, pokrenuti će se postupak mirenja.

Postupak mirenja provodi miritelj kojeg stranke u sporu izaberu s liste koju utvrđuje Gospodarsko socijalno vijeće ili koju sporazumno odrede.

Svaka strana u sporu imenuje po jednog člana.“

#### Članak 12.

Članak 57. mijenja se i glasi:

„Postupak mirenja pokreće se na zahtjev bilo koje ugovorene strane.

Svaki sporazum koji strane postignu, mora biti u pisanom obliku i sastavni je dio ovog Ugovora te ga dopunjuje ili mijenja.

Mirenje je uspjelo, ako obje strane prihvate prijedlog sporazuma, koji tada ima pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora.

Mirenje je neuspješno ako bilo koja strana pismeno izjavi da mirenje smatra neuspješnim.“

#### Članak 13.

Članak 60. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Sindikati imaju pravo organizirati štrajk solidarnosti s drugim sindikatima, uz najavu, a prema odredbama ovog Ugovora. Štrajk solidarnosti se smije započeti bez provedbe postupka mirenja, ali ne prije isteka roka od dva dana od dana početka štrajka u čiju se potporu organizira.“

#### Članak 14.

U članku 63. stavku 1. umjesto riječi „tri“ treba stajati „pet“.

Članak 15.

Smatra se da su ove I. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora sklopljene kada ih potpišu ovlašteni predstavnici ugovorenih strana a primjenjuju se od dana potpisivanja osim prava iz članka 6. ovih Izmjena.

Ove I. Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora objaviti će se u Glasniku Zagrebačke županije.

Članak 16.

Ovlašteni predstavnici stranaka izjavljuju da su pročitali gornje odredbe, da su im one jasne i da su s njima suglasni, te ih u znak suglasnosti potpisuju.

U Vrbovcu, dana 02. prosinca 2014.

ZA GRAD VRBOVEC

ZA SINDIKAT OBRAZOVANJA, MEDIJA I  
KULTURE HRVATSKE  
Sindikalna podružnica DJEČJI VRTIĆ

VRBOVEC

Gradonačelnik  
Vladimir Bregović, ing.grad.

sindikalna povjerenica  
Snježana Prebežić



KLASA: 022-06/14-02/24

VRBOV. 232/32-05/06-14-5



Sindikalna povjerenica broj 64/ko  
Doprinos 16.12.2014.